
일본 간호조무사 근로환경 조사

2018. 12. 20.

1 출장 개요

출장목적

- 지방 간호인력 현황 파악을 위한 일본 사가현 출장

과제명

- 근로환경개선등을위한간호조무사활동현황및활용방안연구

출장기간

- 2018.11.28.(수)~11.29.(목) (1박 2일)

출장지역

- 일본(사가현)

출장자

- 황나미 명예연구위원, 김대중 연구위원

일정요약

일자	국가/지역	방문기관	면담자	주요 논의사항, 습득사항
2018.11.28	일본/사가	의사회 설립 간호전문학교 (주간호사 양성소)	-쇼크가와무라(川 村洋 子) 부교장 -사가시 의사회 水田朱実 사무국장	-간호사 및 주간호사 교육제도, 과정, 및 실습현장 견학 -주간호사의 간호사 연계 교육과정 진입비율 및 진입자 특성, 간호사와 주간호사와의 근무환경 및 처우 및 차이, 양성체계
2018.11.29	일본/사가	후지카와병원	이사장·병원장 후지카와 (藤川謙二)	-인력직종의 현안 및 주간호사의 간호사 면허 진학에 따른 병원장의 애로사항, 이직사유, 선호근무직장 및 근로환경 등

2 세부 내용

가. 사가시 의사회 설립 간호전문학교 (준간호사양성소) 방문 및 면담 내용



□ 일반 현황

- 간호직원 확보는 지역의 의료제공 체제를 좌우하는 큰 문제이며, 지역의료구상 가운데서도 검토되고 있다. 간호계 대학 증가로 전체 양성수는 증가했지만, 특히 지역의 중소 병원, 진료소의 심각한 간호직원 부족은 여전하다.
- 결국, 지역의 간호직원(특히 지방의 군 등)을 확보하려면, 그 지역의 인재를 간호직원으로 양성할 수 있는 가에 달려있다. 그런 점에서 지역에 뿌리를 내리고 있는 의사회 설립 간호사·준간호사 양성소의 지역의료에 기여도를 평가하여야 하며, 재정 등을 포함한 지원이 이루어져야만 한다

<표> 의사회 설립 간호사, 준간호사 양성소 현황

의사회 설립 간호사·준간호사 양성소 (2016년도의 정보)

	돗토리	시마네	오카야마	히로시마	야마구치
간3년+간2년+준간				1	
간호3년+준간				1	
간호2년+준간				3	3
간호만	3	3	1	3	4
의사회수	3	3	1	8	7
	도쿠시마	카가와	에히메	코지	합계
간3년+간2년+준간			2		3
간호3년+준간					1
간호2년+준간	1	1			8
간호만	1	6		1	22
의사회수	2	7	2	1	34

수자는 학교(과정)수가 아닌, 학교를 운영하는 의사회 수이다.
 조산사는 이번 표에 포함되지 않았다.

후생노동성 의정국 간호과 조사

<표> 의사회 설립 간호사, 준간호사 양성소 현황(계속)

	후쿠오카	사가	나가사키	쿠마모토	오이타
간3년+간2년+준간	1		1	1	
간호3년+준간					
간호2년+준간	6	4	2	1	3
간호만	8	2	1	6	3
의사회수	15	6	4	8	6
	미야자키	가고시마	오кина와	계	총합계
간3년+간2년+준간				3	6
간호3년+준간				0	1
간호2년+준간	3	2		21	29
간호만	3			23	45
의사회수	6	2	0	47	81

수자는 학교(과정)수가 아닌, 학교를 운영하는 의사회 수이다.
 조산사는 이번 표에 포함되지 않았다.

후생노동성 의정국 간호과 조사

□ 의사회 설립 중간호과의 존재 의의 및 향후 전망

○ 의사회가 설립한 간호학교에 있어 중간호과의 존재와 의의

- 근로 학생으로서 간호직을 목표로 하고, 배울 기회를 얻을 수 있어 지역의료를 담당할 인재육성에 공헌하고 있다.
- 경제적, 학력적으로 다양한 사정이 있다. 그러나 간호직에 종사하고 싶어 하는 의욕 있는 젊은이를 지역에서 공헌할 수 있는 인재로 키우기 위한 필요 불가결한 존재이다.
- 지역에 밀착한 간호사·중간호사 육성을 주로 하는 것은 지역 의사회이다. 졸업생은 매년 70~80% 이상은 현지의 의료 및 요양현장에 취직하는 등 지역 의료에 공헌하고 있다. 향후 더욱 더 지역에서의 간호사·중간호사의 인력 확보의 요구가 높아질 것이 예측되므로 지역 의사회 설립 간호학교의 존속 의의는 크다.

○ 간호과를 병설한 학교의 현재 문제점과 장래 전망

- 고등학교 위생간호과 폐지와 전일제 2학년 과정의 학교 설립으로 최근 몇년간 수험생이 감소하고 있다. 이대로 가면 2년 과정 정시제의 필요가 없어질 때가 오지 않을까 우려된다. 모두 전일제(定時制)로 되어버리면, 일하면서 간호사가 되려는 지역의 인재가 지역의료기관에서 근무할 수 없게된다. 그럼 의료 기관이 성립할 수 있는지 의문이다.
- 주변 의사회가 설립한 중간호학교가 폐지되고 있으며, 본교에 입학하는 간호과 지망생 수가 매우 감소하여, 정원에 빠듯해져 운영이 매우 어려워지고 있다.

나. 의료법인 후지카와 병원 이사장 겸 원장 후지카와 켄지 면담 내용

□ 병원 일반 현황

- 이사장: 藤川謙二
- 병상: 病床 60床 (一般病床)
- 간호기준: 一般病棟入院基本料 15対1入院基本料, 看護補助加算 3 (15:1)
- 직원수 56名(男 10名 · 女 46名)
- 일본성형외과학회인정시설(日本整形外科学会認定施設)

○ 藤川病院은 佐賀市の 중심부에 위치하고 있으며 사가현청 앞에 있음. 50년 역사를 가진 병원으로 성형외과를 중심으로 스포츠성형, 재활, 류우마치질환, 신경외과, 내과 등이 있고 각 과에는 전문 의가 배치되어 있음. 24시간 긴급의료체계를 취하고 있으며 언제라도 지역의 환자들의 욕구에 맞추어 대응하고 하고 있음. 지역사회에 공헌하여 사랑받는 병원으로 직원모두가 환자들의 사회복귀를 지원하고 있음.

○ 진료과목: 성형외과, 뇌신경외과, 내과, 스포츠성형, 재활과, 류우마치과

○ 진료시간: 월-금요일 / 오전9시-오후1시, 오후2시-오후6시, 토요일/ 오전9시-오후 0시 30분, 휴진일/ 일요일 및 축일(응급은 언제나 대응)

□ 간호인력 활용 현황

○ 일본 3단계 간호인력 체제, 미국 7단계 간호인력 체제

- 대학병원: 간호사 100%, 우수한 젊은 여성들 대학병원 선호

- 지역 중소병원: 간호사 절반, 준간호사 절반

• 대학병원 14일 입원기간 제한, 후지카와 병원은 3개월~6개월 까지 환자 체류

○ 중소병원으로의 간호인력은 너스센터 또는 유료 소개업체 통해서 채용됨

- 후지카와 병원은 60 베드, 간호사 18명, 준간호사 15명, 간호보조자로 구성

- 간호사 6명, 준간호사 2명은 파트타임

• 준간호사 중 3명은 간호사 과정 수강 중, 매년 1명 정도 준간호사에서 간호사로 승급

- 3교대 8시간 근무이며, 일주 40시간 근무

• 오전 8:30~17:00

• 오후 16:30~ 오전 1:00

• 오후 12:30~ 오전 9시 .

- 기본급: 간호사 18만 5천 엔, 준간호사 16만 엔

• 사가현 최저임금은 시간당 750엔

• 3년 경과해야 퇴직금 지급

○ 지역 간호대 출신 간호사의 20% 정도는 동경 등 타지역으로 이동, 인구 고령화 등으로 간호사 부족한 상황이나 젊은 사람들의 간호사 직업 선호도 낮음

□ 간호사, 준간호사 취업자수(연도별, 취업장소별)

<그림1> 간호사, 준간호사 취업자수(연도별, 취업장소별)

구분	연도	총 수	병원	진료소	개호노인 보건시설	방문간호 스테이션	사회복지 시설	개호노인 복지시설	거택 서비스 등
총	2007년	1,258,605	810,794	278,117	35,925	26,990	15,292	25,468	33,427
	2016년	1,535,161	962,794	316,167	46,385	42,137	26,683	39,095	56,992
스 간 호 사	2007년	848,185	617,625	127,852	15,250	23,354	8,608	11,325	16,538
	2016년	1,176,859	821,306	188,179	23,743	38,224	16,327	21,088	28,938
준 간 호 사	2007년	410,420	193,169	150,265	20,675	3,636	6,684	14,143	16,889
	2016년	358,302	141,488	127,988	22,642	3,913	10,356	18,007	28,054

주의

1. 병원은 병원통계를 기본으로 계산.
2. 진료소는 의료시설조사(2008년 2011년) 및 추계(2016, 2017, 2009, 2010, 2012, 2013, 2014, 2015)년 내용을 기본으로 했음. 또한 2011년은 미야기현 이시마키의료권 등 일부를 제외한 수치이다.
3. 병원 킵 진료소 이에는 위생행정보고(2006, 2008, 2010, 2022, 2014년) 및 추계(2007, 2009, 2011, 2013, 2015년)으로 계산.
4. ()내의 수치는 총수에 대한 비율이다